



## **UGT propone una organización del trabajo adaptada al siglo XXI**

La propuesta de **UGT** se basa en el **Pilar Europeo de Derechos Sociales**, y reclama **responsabilidad** a empresas concesionarias de servicios del Estado.

16 de noviembre de 2017

La Empresa debe tomar nota: **esta organización del trabajo NO FUNCIONA.**

**Saber cuándo y cuánto se trabaja**, es primordial para los trabajadores y las trabajadoras; viene siendo la hora de que la **Empresa planifique la actividad sin invadir la esfera privada de las personas.**

Su concepto de eficiencia es propio del siglo XIX... es necesario transformarlo, y cumplir con el **Pilar Europeo de Derechos Sociales**, entre ellos su principio de *equilibrio entre vida profesional y vida privada*<sup>1</sup>:

*“Los padres y las personas con responsabilidades asistenciales tienen derecho a los permisos adecuados, a unas condiciones de trabajo flexibles y a servicios de asistencia. Las mujeres y los hombres deben tener igualdad de acceso a permisos especiales para cumplir con sus responsabilidades asistenciales y debe animárseles a utilizarlos de forma equilibrada.”*

Así, desde **UGT** proponemos adaptarnos:

- **Más contratos a tiempo completo**, ni un sólo abuso más sobre los trabajadores con contrato a tiempo parcial.
- **Incrementos salariales** acordes al aumento de trabajo.
- **Protección** de nuestros empleos.

Ha llegado la **hora de hacerlo bien**, y dejar de parchear la organización creando diferencias entre colectivos, y pasándole el muerto a los/las que tienen menos antigüedad.

Accede a nuestras **propuestas** en la web ([enlace](#)).

<sup>1</sup> [https://ec.europa.eu/commission/priorities/deeper-and-fairer-economic-and-monetary-union/european-pillar-social-rights/european-pillar-social-rights-20-principles\\_es](https://ec.europa.eu/commission/priorities/deeper-and-fairer-economic-and-monetary-union/european-pillar-social-rights/european-pillar-social-rights-20-principles_es)